

Согласовано:  
Председатель профсоюза  
*Т.В. Комягина*  
«29» 12 2018г.

Утверждаю:  
Директор МУ «КЦСОН»  
*Е.В. Солдатченкова*  
«29» 12 2018г.

Положение о проведении стажировки на рабочем месте в Муниципальном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» Карабашского городского округа Челябинской области

1. Целью стажировки является приобретение работниками практических навыков безопасного труда на конкретном рабочем месте.

Во время обучения (стажировки) работнику показываются практические приемы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (далее - руководитель стажировки).

Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

2. Стажировку должны проходить:

- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу рабочие и специалисты, связанные с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда;
- работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно в Учреждении.

3. Работодатель по согласованию со специалистом по охране труда может освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее трех лет, переводимого из одного рабочего места в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте делается запись «без стажировки».

4. Стажировку работников рабочих профессий по заданию руководителя могут проводить квалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, а стажировкой специалистов - специалисты более высокой квалификации, имеющие стаж практической работы не менее трех лет. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

5. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения, а руководителей стажировки специалистов - работодатель. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

6. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней), если другие сроки не установлены соответствующими правилами, утвержденными органами государственного и ведомственного надзора, устанавливает директор (руководитель структурного подразделения) в зависимости от характера работы и квалификации работника.

7. Стажировка проводится по утвержденным руководителем программам, разработанным для каждого рабочего места, после первичного инструктажа на рабочем месте.

8. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку неудовлетворительно, допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается.

Руководитель стажировки в письменном виде докладывает об этом руководителю учреждения для принятия окончательного решения.

При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается индивидуальный трудовой договор.

9. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение (стажировку) несет руководитель Учреждения.

10. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

11. Работники, получившие удовлетворительные оценки по результатам обучения, могут быть допущены к самостоятельной работе.

Работники, получившие неудовлетворительную оценку, к самостоятельной работе не допускаются.

Приложение №1 – Перечень профессий и должностей работников МУ «КЦСОН», подлежащих обязательному прохождению стажировки на рабочем месте.  
Приложение №2 – Программа стажировки работников МУ «КЦСОН».

Разработал:

Специалист по охране труда

Согласовано:

Юрист



Елисеева Н.С.



Харенко Е.Ю.

*Приложение №1*  
*Положению о проведении*  
*стажировки на рабочем месте*

ПЕРЕЧЕНЬ  
профессий и должностей работников МУ «КЦСОН», подлежащих обязательному прохождению  
стажировки на рабочем месте

№ п/п	Должность, профессия	Количество смен
1	Директор	2
2	Заместитель директора	2
3	Главный бухгалтер	2
4	Бухгалтер	2
5	Экономист	2
6	Специалист по охране труда	2
7	Кассир	2
8	Программист	2
9	Специалист по защите персональных данных	2
10	Специалист по кадрам	2
11	Делопроизводитель	2
12	Машинистка	2
13	Водитель автомобиля	2
14	Заведующий складом	2
15	Истопник	2
16	Сторож	2
17	Слесарь	2
18	Уборщик служебных помещений	2
19	Заведующий отделением	2
20	Социальный работник	2
21	Социальный работник по санитарной гигиене	2
22	Юристконсульт	2
23	Медицинская сестра	2
24	Культурорганизатор	2
25	Инструктор по трудотерапии	2
26	Специалист по социальной работе	2
27	Повар	5
28	Официант	2
29	Мойщик посуды	2
30	Социальный педагог	2
31	Психолог	2
32	Педагог-психолог	2

**ПРОГРАММА  
стажировки работников МУ «КЦСОН»**

**Общие требования:**

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по профессии, и видам работ;
- требования к безопасной организации и содержанию рабочего места;
- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте;
- опасные и вредные производственные факторы, возникающие на данном рабочем месте;
- требования охраны труда по предупреждению травматизма;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы применения противопожарных средств;
- действия при тушении пожаров, возгорании, загазованности;
- средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте;
- правила оказания доврачебной помощи при несчастных случаях.

**Содержание и последовательность этапов стажировки:**

1. Ознакомление с законодательными и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда и трудового законодательства, с документацией определяющей порядок безопасного проведения работ (должностные и рабочие инструкции, инструкции по охране труда по профессии, видам работ и др.).
2. Ознакомление с рабочим местом, территорией, расположением и назначением зданий и сооружений, маршрутами движения.
3. Подготовка рабочего места, другие действия перед началом, в процессе и после окончания работы (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты). Практические приемы и операции по непосредственному выполнению работы.
4. Практическая самостоятельная работа под контролем стажирующего лица, по результатам которой принимается решение о возможности допуска работника к постоянной самостоятельной работе.